

POLITIKA INTEGRISANOG MENADŽMENT SISTEMA

HELIOS Srbija a.d. u cilju svog uspešnog dugoročnog poslovanja i očuvanja održivog razvoja u okviru svoje poslovne politike, poseban značaj pridaje stalnom poboljšanju kvaliteta procesa proizvodnje boja i lakova, unapređenju zaštite životne sredine i svođenju rizika na najmanju meru, primenom programa prevencije i menadžmenta rizikom u svim procesima.

U tom cilju, HELIOS Srbija a.d. :

- » Stalno preispituje i pridržava se zahteva integrisanog menadžment sistema uz poboljšavanje njegove efektivnosti i efikasnosti radi neprestanog napretka organizacije uz svesnost u odgovornosti za isto od strane rukovodstva svih nivoa, kao i svih zaposlenih;
- » Prepoznaje, zadovoljava i stalno proverava potrebe, zahteve i očekivanja korisnika, uz punu opredeljenost za obezbeđenje i stalno poboljšavanje pouzdanog kvaliteta proizvoda i usluga;
- » Uspostavlja i neguje kvalitetne partnerske odnose sa isporučiocima i svim poslovnim partnerima organizacije u cilju ostvarivanja zajedničkih interesa;
- » Radi na očuvanju i razvijanju postignutog položaja i prepoznatljivog imidža organizacije na tržištu i u društvenom okruženju;
- » Radi na očuvanju ugleda putem poslovanja uz puno pridržavanje ugovorenih i drugih prihvaćenih obaveza, kao i putem prisustva na tržištu proizvodima i uslugama pouzdanog i garantovanog kvaliteta;
- » Posluje uz dosledno pridržavanje svih propisa važeće zakonske regulative, domaćih i međunarodnih standarda;
- » Kontinualno obnavlja opremu, infrastrukturu i investira u poboljšanje uslova rada i zdrave radne sredine organizacije u cilju međusobnog poštovanja i poverenja svih zaposlenih;
- » Svesno i temeljno vrši planiranje u svim procesima organizacije, uz permanentno praćenje ostvarivanja tih planova i stalnim poboljšavanjem metoda i načina za realizaciju planova, uz optimizaciju troškova;
- » Radi na očuvanju životne sredine u skladu sa zahtevima zakonske regulative, uz kontrolu i praćenje aspekata životne sredine i aktivnosti na prevenciji zagađenja životne sredine i smanjenju potrošnje prirodnih resursa;
- » Pridržava se pravila i zahteva bezbednosti i zdravlja na radu u skladu sa važećim zakonskim propisima, internim propisima i proverene prakse dobrog postupanja organizacije;
- » Permanentno podiže nivo znanja i stručnost zaposlenih putem njihove ciljno orjentisane edukacije;
- » Obezbeđuje efikasnu motivaciju i stimulaciju zaposlenih na bazi ostvarenih učinaka i uspešnosti rada.

DATUM
16.04.2018.

GENERALNI DIREKTOR
Stanica Levajac, dipl. ekonomista